

Co-construire un schéma directeur, rédiger un dossier d'architecture technique, piloter une migration vers un Cloud, mettre en place des KPI pour un suivi de projet, configurer une CI/CD, développer des outils de traitement de données ....

Un job qui vous challenge quotidiennement dans toutes les directions : une pure fiction ? Pas chez Nexen !

### **Ce que nous recherchons chez nos futur(e)s collègues**

Ces savoir-faire, nous n'en avons pas dressé une liste de cases à cocher pour nous rejoindre. Nous préférons nous focaliser sur des qualités telles que :

- La curiosité : l'approfondissement perpétuel de nos connaissances est un des piliers de notre motivation. C'est aussi un vecteur d'adaptabilité dans des missions aux contextes très changeants.
- La culture de l'excellence : la rigueur, la persévérance, l'efficacité, autant de raisons pour lesquelles nos clients nous sollicitent.
- L'ingéniosité : imaginer des solutions, faire un pas de côté pour proposer un nouveau point de vue. C'est aussi cela, le conseil chez Nexen !

### **Le quotidien des jeunes consultant(e)s chez Nexen**

Alterner avec aisance les différentes casquettes pour accompagner sereinement les entreprises dans les changements, incrémentaux ou disruptifs, de leurs systèmes d'informations ne s'apprend pas un jour.

Cela fait pourtant partie de nos ambitions, nous sommes persuadés qu'un accompagnement de proximité par des consultants expérimentés permet de développer toutes les compétences requises. Et ça tombe bien : la transmission de nos savoirs respectifs est au coeur de notre ADN !

#### Notre cadre :

- Des équipes pluridisciplinaires, encadrées en mission par des managers expérimenté(e)s, pour permettre à tous d'ajouter des cordes à leur arc, aussi bien sur des compétences techniques que sur des soft skills ;
- Des formations internes pour diffuser en plus des connaissances spécifiques aux collaborateurs qui en ont besoin, ou envie, ou les deux ;
- De l'autonomie, de la confiance et de la flexibilité, car accompagner ne veut pas dire chaperonner. Nous cultivons nos talents respectifs, sans entraver les trajectoires et spécificités individuelles qui enrichissent notre collectif.

## **Nos différences**

Chez Nexen, nous ne faisons pas que du conseil. L'entreprise est gérée dans une démarche entrepreneuriale : les collaborateurs sont aussi chargés de porter les chantiers internes nécessaires à la vie d'une entreprise (RH, paie, vie interne, recrutement...).

Encore un terrain de jeux où chacun peut aller expérimenter et apprendre sur un ou plusieurs sujets selon ses appétences.

Tout cela pourquoi, finalement ? Pour respecter notre conviction profonde : tous contribuent au développement de Nexen, Nexen contribue au développement de chacun(e).

**Intéressé(e) par cette approche ? Envie d'en savoir plus ? De vérifier si c'est trop beau pour être vrai ? Le premier pas est de nous contacter à [recrutement@nexen.partners](mailto:recrutement@nexen.partners), et nous écrivons peut-être la suite ensemble !**

### ***Envie de vous projeter ? Voilà un exemple de situations :***

*Après 1 an dans un cabinet de conseil en IT, vous accompagnez une multinationale du secteur de la logistique dans la migration du cœur de son SI vers le Cloud AWS. Votre équipe adopte une méthodologie agile pour répondre aux besoins opérationnels de l'informatique.*

- *À partir des architectures conçues par les experts qui encadrent votre montée en compétences, vous spécifiez et implémentez les configurations des services.*
- *Aujourd'hui, vous construisez un dashboard pour anticiper les besoins de capacité de la plateforme Cloud.*
- *Demain, vous automatisez les flux d'alimentation du datamart, qui fournit les données des métiers essentielles au pilotage stratégique de l'entreprise.*
- *En parallèle, vous assurez le community management du cabinet sur les réseaux sociaux, en coordonnant la diffusion des messages que vous contribuez à formaliser.*